

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

---

บริษัท เพรสซิเด็นท์ ออโตโมบิล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

### นโยบายการพัฒนาบุคลากร

นโยบายการพัฒนาบุคลากรของบริษัท เพรสซิเด็นท์ ออโตโมบิล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") และบริษัทย่อย มีรายละเอียดดังนี้

เนื่องจากบุคลากรถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้บริษัท ประสบความสำเร็จในการดำเนินกิจการ บริษัทจึงให้ความสำคัญ และวางแผนนโยบายการพัฒนาบุคลากรของบริษัท อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความชำนาญ และมีความเชี่ยวชาญในการดำเนินการด้านต่าง ๆ ที่จำเป็น เพื่อให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงได้จัดทำโครงสร้างการพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- **หลักสูตรการปฐมนิเทศ :** ซึ่งเป็นหลักสูตรสำหรับพนักงานใหม่ เพื่อแนะนำให้รู้จักบริษัทฯ ลักษณะงาน หรือ ข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ทำให้พนักงานใหม่สามารถปรับตัวเข้ากับงาน และเพื่อนร่วมงานในองค์กรได้
- **หลักสูตรเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถทั่วไป :** ซึ่งเป็นหลักสูตรเพื่อพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ ความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่เฉพาะในสายงาน เพื่อให้สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- **หลักสูตรพัฒนาความรู้เฉพาะงาน :** ซึ่งเป็นหลักสูตรเพื่อพัฒนาทักษะ ความสามารถ หรือเทคนิคเฉพาะด้านใน งานที่บุคลากรจำเป็นต้องมี เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ เช่น ความรู้เกี่ยวกับ กระบวนการผลิต ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคเฉพาะทาง หรือความรู้ในสายงานวิชาชีพต่าง ๆ เป็นต้น
- **หลักสูตรด้านการบริหาร :** ซึ่งเป็นหลักสูตรเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ คุณลักษณะด้านการบริหารจัดการและการ พัฒนาภาวะผู้นำของบุคลากรในระดับบริหาร เพื่อให้สามารถบริหารงานให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้

นโยบายการพัฒนาบุคลากรฉบับนี้ ได้รับการทบทวนและอนุมัติในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 เป็นต้นไป



(รศ. กัลยาภรณ์ ปานมะเวียง)

รักษาการประธานกรรมการบริษัท

บริษัท เพรสซิเด็นท์ ออโตโมบิล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)